

УДК 159.9:343.8

Круглов Артём Валерьевич, старший преподаватель кафедры юридической психологии, педагогики и организации воспитательной работы с осужденными юридического факультета Владимирского юридического института Федеральной службы исполнения наказаний России, г. Владимир
e-mail: a-krugloff@mail.ru

УСЛОВИЯ ФОРМИРОВАНИЯ И ВИДЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ВАЖНЫХ КАЧЕСТВ ЛИЧНОСТИ
СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

Аннотация: в данной статье раскрываются виды, приводится классификация и условия формирования профессионально-важных качеств, которыми должны обладать сотрудники уголовно-исполнительной системы (далее – УИС). Гипотеза статьи: наличие и формирование профессионально-важных качеств напрямую связано с эффективностью исполнения должностных обязанностей сотрудниками УИС. Используя методы теоретического анализа и наблюдения, автор статьи представляет исследование условий формирования, а также влияние качеств личности сотрудников УИС на результаты их служебной деятельности.

Ключевые слова: служебная деятельность, профессионально-важные качества, личность, моральная устойчивость.

CONDITIONS OF FORMATION AND TYPES PROFESSIONALLY
IMPORTANT PERSONALITY TRAITS OF EMPLOYEES OF THE PENAL
SYSTEM

Kruglov Artyom V., Senior Lecturer at the Department of Legal Psychology, Pedagogy and Organization of Educational Work with Convicts, Faculty of Law

Vladimir Law Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia, Vladimir

e-mail: a-krugloff@mail.ru

Abstract: This article reveals the types, classification and conditions for the formation of professionally important qualities that employees of the penal correction system (hereinafter referred to as the Penal correction system) should possess. The hypothesis of the article: the presence and formation of professionally important qualities is directly related to the effectiveness of the performance of official duties by employees of the management System. Using the methods of theoretical analysis and observation, the author of the article presents a study of the conditions of formation, as well as the influence of personality traits of employees of the Management System on the results of their professional activities.

Keywords: professional activity, professionally important qualities, personality, moral stability.

Специфика условий деятельности учреждений и органов, исполняющих уголовные наказания, входящих в УИС, а также задач, возложенных на Федеральную службу исполнения наказаний, обуславливает определенный перечень и особенности личностных качеств, которыми должны обладать сотрудники для эффективной профессиональной деятельности.

В условиях продолжающегося реформирования и оптимизации деятельности УИС изучение и учет профессионально-важных качеств сотрудников имеет актуальное значение.

Под профессионально важными качествами мы понимаем качества субъекта, которые включены в процесс деятельности и обеспечивают её эффективность, связанную с такими параметрами как качество, производительность и надежность [3, с. 127].

Особенностью для уголовно-исполнительной системы, являющейся определяющим фактором в формировании профессионально-важных качеств сотрудников, выступает двойственная структура ее деятельности,

проявляющаяся в сочетании специфики государственной службы и социальной функции. К особенностям деятельности сотрудников УИС как государственных служащих можно отнести, например, высокий уровень правовой регламентации, корпоративность, также субординацию в служебных отношениях. Социальной функцией сотрудников УИС будет выступать обеспечение реализации уголовного наказания в отношении осужденных, а также проводимая в рамках наказания работа по ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации указанных лиц. Даже, несмотря на то, что некоторые сотрудники напрямую не вовлечены в этот процесс и не соприкасаются в своей работе с осужденными, их причастность к УИС накладывает определенный отпечаток на их самосознание и предъявляет к ним ряд морально-нравственных требований как к лицам, действующим от имени закона. Каждый из этих факторов предопределяет необходимость обладания сотрудниками УИС теми или иными профессионально-важными качествами личности. Например, необходимость соблюдения субординации предполагает наличие у сотрудника эмоциональной устойчивости, гибкости в поведении, высоких адаптивных способностей, склонности к нормативному поведению. Высокий уровень правовой регламентации деятельности, а также ее правоприменительный характер предполагают наличие у сотрудников УИС способности к самоконтролю и саморегуляции в деятельности. Соблюдение норм профессиональной этики обеспечивается такими чертами характера сотрудника, как дисциплинированность и ответственность. Сотрудник УИС должен быть требователен, в то же время требовательность к другим должна сочетаться с требовательностью к себе и быть целесообразной, соответствующей нравственному поведению. Корпоративный характер деятельности также предполагает обладание достаточным уровнем самоконтроля и коммуникативными способностями.

К сотрудникам УИС предъявляются высокие морально-нравственные требования, такие как развитое правосознание, устойчивая ориентация на социально-приемлемые ценности и жизненные цели, уважительное отношение

к людям. Некоторые из морально-нравственных качеств, например, тактичность сотрудника – соблюдение чувства меры в процессе общения с осужденными и коллегами, сложны по своему содержанию и обеспечиваются интеллектуальными, эмоционально-волевыми качествами, общей культурой и коммуникативным опытом. Можно отметить, что социальную функцию сотрудников УИС обеспечивает наибольший массив качеств личности. Кроме перечисленных выше, к числу профессионально-важных качеств можно отнести еще такие, как принципиальность, справедливость, скромность, последовательность, доброжелательность, выдержанность, внимательность, настойчивость и решительность.

Надо понимать, что каждое из этих качеств должно проявляться в зависимости от условий выполняемой служебной задачи, вида уголовного наказания, замещаемой должности, места, времени и других конкретных обстоятельств. При этом каждое из них имеет определенное значение. Так, например, настойчивость понимается как проявление упорства при достижении поставленных целей, преодолении внешних и внутренних трудностей, возникающих при их достижении; выдержанность – способность владеть собой, управлять настроениями и чувствами, не поддаваться провокациям со стороны осужденных; решительность – отсутствие излишней поспешности или медлительности при принятии решения. Особое значение имеет гуманность в отношениях, умение прийти на помощь человеку, поверить в его лучшие качества. Существенную роль в деятельности сотрудника УИС играет умение сочетать противоположные черты характера, такие как требовательность и доброжелательность, решительность и осторожность, быстрота реакции и обдуманность действий и т.д.

В условиях отсутствия достаточного материального и морального стимулирования сотрудников УИС, многочисленных примеров коррупции и пренебрежения интересами службы, мотивация деятельности как профессионально-важное качество выходит на передний план. Безусловно, к числу благоприятных для службы в УИС мотивов относятся осознание

ее важности, интерес к характеру и содержанию деятельности, семейная преемственность, поддержание традиций. Проведенный анализ позволяет сгруппировать профессионально-важные качества личности, которые являются общими для всех категорий сотрудников УИС.

Основную группу составляют морально-нравственные качества, обеспечивающие воспитательное воздействие личности сотрудника на правонарушителей и нормативность поведения сотрудника в любых, в том числе в сложных, экстремальных условиях профессиональной деятельности. К числу профессионально-важных качеств этой группы относятся:

- высокий уровень правосознания (как общего, так и профессионального);

- доминирование социально-значимых мотивов в сфере мотивации профессиональной деятельности (стремление помогать людям, защищать их права, добиваться справедливости, противостоять преступности, обеспечивать законность, стремиться к достижению поставленной цели в работе, завоеванию профессионального авторитета, уважения, как среди коллег, так и среди спецконтингента);

- честность, принципиальность, гражданское мужество, чувство долга, совесть.

Качества этой группы следует рассматривать как один из главных факторов профессиональной пригодности работников УИС.

Вторая группа качеств обеспечивает устойчивую и надежную реализацию морально-нравственных свойств, а также знаний, умений и навыков сотрудников в служебной деятельности. Это, прежде всего, такие базовые эмоционально-волевые качества, как достаточный уровень самоконтроля и эмоциональная устойчивость. Также это комплексные деловые качества (дисциплинированность, исполнительность, ответственность, обязательность, аккуратность), обеспечиваемые сочетанием ряда психологических свойств. Например, такое важное для сотрудника УИС качество, как дисциплинированность, обеспечивается: знанием нормативных документов,

согласно которым реализуются служебные права и обязанности; активным правопослушным поведением; эмоционально-волевыми качествами, которые помогли бы сотруднику, несмотря на риск, проблемы и соблазны, воздержаться от неправомερных действий и активно, правомерным путем, реализовывать свои обязанности.

Третья группа качеств, которая может быть выделена среди профессионально-важных для сотрудников УИС, – это качества, позволяющие им приспособиться к жестким и не всегда благоприятным условиям профессиональной деятельности, избежать негативных последствий для психики и сохранить относительное личное благополучие. К числу таких качеств можно отнести низкий уровень запросов, устойчивую и адекватную самооценку, гибкость в поведении и мышлении, высокие адаптивные способности, склонность к нормативному поведению [2, с. 969].

Как показывают результаты исследований, профессионально-важные качества не рядоположены, а образуют систему, которая у разных людей может не совпадать по составу, структуре, степени выраженности или включенности разных качеств в процесс решения профессиональной задачи [1, с. 45].

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод о том, что особенности функционирования УИС, стоящие перед ней задачи определяют требования к личностным качествам, необходимым сотрудникам для осуществления профессиональной деятельности, наличие и проявление которых позволит эффективно исполнять возложенные на них служебные обязанности, преодолевать проблемы и трудности, возникающие на пути достижения поставленной цели.

Список литературы

1. Коданева М. С. Профессионально важные качества сотрудников уголовно-исполнительной системы как условие формирования их профессиональной компетентности / М. С. Коданева // Вестник института: преступление, наказание, исправление. – 2010. – № 12. – С. 44-49.

2. Пенитенциарная психология : учебник / под науч. ред. А. Н. Сухова. – М.: Проспект, Академия ФСИН России, 2024. – 1248 с.

3. Ткаченко Н. С. К вопросу об определении профессионально важных качеств сотрудников уголовно-исполнительной системы / Н. С. Ткаченко, О. П. Гончарова // Заметки ученого. – 2019. – № 7(41). – С. 126-130.